



Vous cherchez un poste **CHARGE DE MISSIONS RELATIONS SOCIALES (H/F)** dans un centre de référence en cancérologie qui vous offre des avantages sociaux et des opportunités d'évolution professionnelle ? Alors cette offre est faite pour vous !

L'**INSTITUT PAOLI CALMETTES** (IPC), Centre Régional de Lutte Contre le Cancer situé à Marseille 9^{ème}, en nous rejoignant, vous bénéficierez des avantages suivants :

- Un restaurant d'entreprise, des espaces cafétéria, des parkings ou des aides au transport ;
- Une mutuelle d'entreprise avec participation de l'employeur (65%) ;
- Un Intéressement collectif et abondement à un Plan d'Epargne d'Entreprise
- Un comité d'entreprise qui propose beaucoup d'offres ;
- Un programme d'animations sportives et culturelles à l'attention des salariés ;
- Un accompagnement dans votre intégration et votre évolution professionnelle.

L'**INSTITUT PAOLI CALMETTES** est un des acteurs majeurs dans la Lutte contre le Cancer en France. Etablissement privé à but non lucratif, l'IPC mobilise aujourd'hui plus de 2 000 personnes dans plus de 150 métiers différents pour assurer une mission de service public à travers le soin, la recherche et l'enseignement.

CHARGE DE MISSIONS RELATIONS SOCIALES (F/H)

MISSIONS PRINCIPALES :

Rattaché à la DRH et véritable acteur clé du dialogue social, vous serez chargé de veiller à la conformité et sécurité juridique de l'établissement. Vous contribuerez à la préservation d'un climat social serein, optimiserez les relations avec les instances représentatives et gérerez les situations de crise sociale éventuelles.

ACTIVITES PRINCIPALES :

MANAGEMENT DU DIALOGUE SOCIAL :

- Coordonner les instances représentatives du personnel (CSE, Délégués syndicaux, Commissions diverses ...).
- Préparer et animer les réunions avec les partenaires sociaux : rédaction des ordres du jour, comptes rendus, suivi des actions.
- Faciliter le dialogue et améliorer la confiance entre la direction et les représentants du personnel en proposant des actions favorisant un dialogue social constructif



SOUTENIR ET CONSEILLER LA DIRECTION ET LE DEPARTEMENT RH :

- Assurer une veille juridique permanente et une analyse des évolutions législatives, conventionnelles, et jurisprudentielles en droit social, notamment en matière de droit du travail, de négociation collective, et de gestion des conflits sociaux.
- Conseiller et former les équipes RH et la direction sur l'application du droit du travail, des conventions collectives et des accords d'entreprise.
- Mettre en place des indicateurs sociaux et assurer un reporting régulier auprès de la direction et de la DRH sur l'état des relations sociales et des risques de conflits.

GESTION DES CONFLITS ET TENSIONS SOCIALES :

- Accompagner les procédures disciplinaires, participer aux relations avec les avocats et assurer le suivi des litiges.
- Animer des médiations internes et trouver des solutions consensuelles.
- Analyser les causes de tensions sociales et proposer des solutions de médiation.

PROFIL :

De formation de type **MASTER 2 en Droit social, Droit du travail ou des relations sociales**, vous êtes reconnu par vos pairs pour vos capacités d'écoute, de négociation et de médiation.

Idéalement vous justifiez d'une expérience de 5 ans en gestion des relations sociales complexes si possible en établissement de santé.

Vous êtes **capable de gérer des tensions sociales et des conflits collectifs dans un environnement complexe** et vous savez montrer **force de proposition** pour faire émerger des solutions. Vous appréciez le travail d'équipe, savez fédérer autour de vous et faire preuve de **rigueur** et d'**autonomie**.

CONTRAT

- Type de contrat : CDI
- Salaire : Selon expérience et profil
- Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, un CV accompagné d'une lettre de motivation sont à envoyer par mail à : DRHRecrutement@ipc.unicancer.fr